

# Odpływ młodości

▲ Gazeta Współczesna: Stworzyliście Państwo „portret podlaskiego emigranta”. Do czego mogą się przydać takie informacje?

Dr Cecylia Sadowska-Snarska, kierownik Projektu: Ważna jest identyfikacja cech osób wyjeżdżających za granicę, ze względu chociażby na wiek, wykształcenie. W ten sposób stwarzamy podstawy do ograniczania emigracji zarobkowej wybranych kategorii regionalnych zasobów pracy, zwłaszcza kwalifikowanych, niezbędnych dla rozwoju społeczno-gospodarczego.

▲ Do pracy za granicą wyjeżdżają młodzi, wykształceni, z kwalifikacjami. Czy bardzo tracimy na tej emigracji my, którzy zostajemy?

– Najwyższą skłonność do migracji zarobkowych mają osoby do 34. roku życia (prawie 50 proc. wyjeżdżających), w tym coraz więcej jest osób do 24. roku życia. Mamy do czynienia z odpływem „kapitału młodości”, a to może oznaczać poważne ubytki w kapitale regionu podlaskiego, który determinuje tempo rozwoju społeczno-gospodarczego, a w efekcie na nasz poziom dochodów, poziom życia. Istnieje duże niebezpieczeństwo utraty na stałe tej grupy osób, bowiem rozpoczyna ona dorosłe życie i karierę zawodową za granicą.

▲ Wśród powodów wyjazdów coraz częściej Podlasianie wymieniają np. chęć poznania nowych ludzi, podszlifowania języka, a więc traktują takie wyjazdy jako formę inwestowania w siebie. Naprawdę tak jest?

## Ekspert

> **Cecylia Sadowska-Snarska**

kierownik projektu „Badanie potrzeb podlaskiego rynku pracy”



– Niestety, inwestycje w kapitał ludzki, jakie dokonywane są za granicą, są niewielkie, chociaż daje się zauważyć pozytywne zmiany. Wśród osób obecnie przebywających za granicą zanotowano znacznie większy odsetek tych, które uczestniczyły w różnych formach kształcenia niż to było wcześniej. To zagraniczni pracodawcy coraz częściej decydują się wysyłać emigrantów na szkolenia i pokrywać ich koszt. Zwiększa się liczba Podlasiaków, którzy decydują się podnosić kwalifikacje na własny koszt. Emigranci z woj. podlaskiego nabywają przede wszystkim umiejętności językowe – poprzez przebywanie w środowisku osób mówiących obcym językiem, ale również poprzez uczestnictwo w kursach językowych. Rzadziej kształcenie ma na celu zdobycie umiejętności związanych z obsługą stanowisk pracy.

Rozmawiała

Agata Sawczenko