

**PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH
„HR Business Partner”**

Lp.	Przedmioty - moduły kształcenia	Liczba godzin				Liczba punktów ECTS		
		Razem	zajęcia teoret.	zajęcia praktyczne	e-learning praca własna studenta	Razem	zajęcia teoret.	zajęcia praktyczne
SEMESTR I								
1.	Pozycja HR Business Partner	14	12	0	2	1,0	1,0	0,0
2.	Funkcjonowanie HRBP	18	16	0	2	1	1,0	0,0
3.	Prawo pracy	18	12	4	2	1,5	1,0	0,5
4.	Finanse w HR	14	8	4	2	1,5	1,0	0,5
5.	Elastyczne i nowoczesne formy zatrudnienia	14	8	4	2	1,0	0,5	0,5
6.	Strategia przedsiębiorstwa i strategiczny HR	18	8	8	2	2	1,0	1,0
7.	Zarządzanie HR z użyciem BSC	14	8	4	2	1,5	1,0	0,5
8.	Zarządzanie wynagrodzeniami	18	12	4	2	2	1,5	0,5
9.	Rekrutacje i derekrutacje personelu	18	12	4	2	2	1,5	0,5
SEMESTR II								
1.	Efektywne metody oceny personelu	18	12	4	2	2	1,5	0,5
2.	Rozwój wewnątrzorganizacyjny	18	12	4	2	2	1,5	0,5
3.	Cyfrowy HR	10	0	8	2	1	0,0	1,0
4.	Marka pracodawcy	18	12	4	2	1,5	1,0	0,5
5.	Zarządzanie sobą i talentami	10	4	4	2	1	0,5	0,5
6.	Siła zespołów	14	8	4	2	1,5	1,0	0,5
7.	Warsztat skutecznej komunikacji	14	4	8	2	1,5	0,5	1,0
8.	Zarządzanie zmianą	10	0	8	2	1	0,0	1,0
9.	Projekt zespołowy	8	0	8	0	5	0,0	5,0
RAZEM		266	148	84	34	30	15,5	14,5