

*Projekt: „Elastyczny klub malucha = Rodzic na rynku pracy” realizowany w ramach RPOWP,
Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa,
Działanie 2.2 Działania na rzecz równowagi praca - życie*

**Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku
w związku z realizacją**

***Projektu „Elastyczny klub malucha = Rodzic na rynku pracy” współfinansowany jest
ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu
Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020,
Osi Priorytetowej II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa
Działanie 2.2 Działania na rzecz równowagi praca – życie.***

Ogłasza rekrutację na stanowisko

Wychowawca/opiekun klubu dziecięcego

Obowiązki w Projekcie: Prowadzenie bezpośredniej opieki nad dziećmi, realizacja podstawy programowej.

1. Osoba aplikująca na to stanowisko powinna posiadać kwalifikacje:
 - 1) pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
 - 2) ukończyć studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.
2. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - 1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy i umiejętności lub
 - 2) średnie lub średnie branżowe oraz:
 - a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi do lat 3 lub
 - b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym odbyła co najmniej 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, którym mowa w ust.1.
3. Jeżeli osoba, o której mowa w ust. 2 pkt 2 lit. a, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.

*Projekt: „Elastyczny klub malucha = Rodzic na rynku pracy” realizowany w ramach RPOWP,
Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa,
Działanie 2.2 Działania na rzecz równowagi praca - życie*

Ponadto posiadać wysokie kompetencje społeczne, komunikacyjne i organizacyjne polegające m. in. na: wysokiej kulturze osobistej, empatii, wrażliwości w stosunku do dzieci, odpowiedzialności, umiejętności pracy w zespole.

Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, elastyczny czas pracy.

Osoby chętne do podjęcia pracy na stanowisku wychowawcy/opiekuna klubu dziecięcego powinny dostarczyć drogą mailową lub osobiście do Biura Projektu, 15-703 Białystok, ul. Zwycięstwa 14/3, pokój nr 3, aktualne CV z adnotacją o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb rekrutacji.

Ponadto wymaga się, aby osoby kandydujące na w/w stanowisko przed podjęciem zatrudnienia:

- 1) posiadały orzeczenie lekarskie dla potrzeb sanitarno - epidemiologicznych,
- 2) nie figurowały w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne,
- 3) przedstawiły zaświadczenie o niekaralności wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy.

Przebieg rekrutacji:

Po wstępnym zweryfikowaniu osób, które złożyły swoje CV pod kątem wymaganych kwalifikacji, wybrane osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną, która będzie miała na celu sprawdzenie wymaganych kompetencji, umiejętności komunikacyjnych, poprzez n. p. zaproponowania scenariusza zajęć z dziećmi, zaplanowanie dnia pracy z dziećmi, sposobów rozwiązywania problemów w pracy z dziećmi, przedstawienie swoich pomysłów na pracę z dziećmi.

O wynikach postępowania rekrutacyjnego osoby, które pomyślnie przeszły cały przebieg rekrutacji zostaną powiadomione telefonicznie lub mailowo.